

CALCULADORA DE RISCOS

Você está pronto para ir além das obrigações legais em relação à saúde ocupacional?



www.ctmedh.com.br



Calculadora de Riscos



Com a **Calculadora de Riscos** da CTMEDh, você pode medir a eficiência do seu setor e descobrir se há oportunidades para torná-lo mais inteligente e estratégico.

Além disso, ao utilizar os dados coletados, podemos ajudar sua empresa a reduzir custos médicos, economizar com planos de saúde e oferecer benefícios adicionais para a saúde dos seus colaboradores.

A CTMEDh está pronta para resolver qualquer desafio e melhorar a experiência do serviço prestado aos seus colaboradores.

Com nossas soluções integradas, você terá visibilidade, agilidade e organização, enquanto seus colaboradores receberão um cuidado real e personalizado.



MEDINDO A EFICIÊNCIA ESTRATÉGICA DO SEU OCUPACIONAL ATUAL:

Sobre o seu setor, o núcleo estratégico da empresa, responda:

- Temos ambulatório in company/interno.
- Temos um setor/time próprio focado em saúde corporativa.
- Oferecemos plano de saúde.
- Oferecemos Programas de Qualidade de Vida.
- Temos uma ou mais empresas contratadas para apoio em soluções em saúde.
- Temos um acompanhamento centralizado de todas as ações de saúde/perfil de saúde dos nossos colaboradores.

Cumprimos com eficiência operacional e agilidade na entrega:

- PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos.
- PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.
- LTCAT - Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho.
- CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.
- ASO - Atestado de Saúde Ocupacional.
- CAT - Comunicação de Acidente de Trabalho.
- SESMT (Próprio ou terceirizado).



COM QUAIS DORES DA EXPERIÊNCIA OCUPACIONAL VOCÊ SE IDENTIFICA?

O exame ocupacional é uma experiência muito ruim no Brasil, entre os principais problemas vamos listar os mais comuns. Assinale os quais você se identifica:

- SLAs muito altos para agendamentos de consultas (admissionais, demissionais e periódicos).
- Atraso na entrega do ASO.
- Falta de visibilidade do processo completo.
- Falta de integração de todos os processos e dados com o sistema do RH.
- Foco apenas no processo administrativo, processo burocrático e manual.
- Pouco foco na saúde e bem-estar do colaborador.
- Consultas rápidas, superficiais e sem relevância para o que se propõe a fazer (avaliar integralmente a saúde do colaborador).
- Deslocamento por muitas vezes longos, caros e demorados.
- Baixa qualidade da rede credenciada.
- Pouca oportunidade de medir a qualidade do atendimento.



SE VOCÊ MARCOU DE 1 Á 10 OPÇÕES - 30% EFICIENTE!

Cuidado! Seu setor ocupacional precisa urgente da sua atenção, é nele em que se inicia a jornada do seu colaborador e ditará todo o ritmo do seu trabalho e custos, por isso precisamos ser estratégicos além de cumprir as obrigatoriedades legais.

Provavelmente você não consegue enxergar o processo como um todo e tem muitas dificuldades com agendamentos manuais e atraso na entrega do ASO, fique calmo! Isso é mais comum do que você imagina e tem solução.

Seu primeiro passo é buscar por uma empresa ou organizar internamente os seguintes pontos:

1. Agendamentos de forma não manual, utilize sistemas como o SOC para isso;
2. Busque ter visibilidade do processo de ponta a ponta, desde o agendamento, consulta, à entrega da documentação;
3. Dados! Gerencie a navegação do colaborador com os dados da sua primeira consulta, eles valem ouro e irão servir para navegar seu colaborador para um cuidado preventivo e redução de custos.



SE VOCÊ MARCOU DE 11 Á 19 OPÇÕES - 50% EFICIENTE!

Use os dados ao seu favor!

Período de tormenta!! Você já passou pelo início tumultuado de sistematizar a jornada ocupacional, provavelmente você gerencia diversos profissionais e empresas, mas ainda falta um pouco para chegar na etapa cruzeiro, aquela em que a navegação fica calma e tranquila!

Certamente você possui um sistema ou uma empresa terceirizada para os seus serviços ocupacionais porém não está satisfeito com a entrega dela, com seus atrasos ou com da rede credenciada que ela oferece. Você não está sozinho, boa parte das empresas sofrem com uma rede credenciada que não foca na qualidade dos atendimentos, e por conta do grande volume de clientes falham com os SLAs, o que provavelmente resulta em

multas por conta do atraso da liberação de funcionários para grande parte das empresas.

Esses são problemas recorrentes. Você está muito perto de solucionar isso e tornar o seu setor muito mais inteligente e estratégico. Inicie buscando resolver as consultas, elas precisam ter mais qualidade, com exames robustos para que você tenha dados suficientes para iniciar a navegação dos colaboradores da sua empresa e assim também fazer um cuidado preventivo reduzindo sinistros e taxas de afastamento e absenteísmo.

Busque ter visibilidade do processo como um todo, inclusive com as empresas terceiras, para assim ter noção dos SLAs, os prazos de exames e dos eventos do e-social.



SE VOCÊ MARCOU DE 20 Á 23 OPÇÕES - 80% EFICIENTE!

Vamos para o próximo passo, inteligência!
Saia do manual!

Parabéns o seu setor está no caminho certo para ser o centro estratégico da sua empresa. Você entende a importância de um ocupacional diferenciado que vai além de consultas superficiais e documentos de obrigatoriedade legal.

Mas foque no uso dos seus dados para ser estratégico, são eles que irão integrar a navegação do seu colaborador e lhe dar informações o suficiente para reduzir custos, busque melhorar a qualidade do serviço, por exemplo, além de ter consultas mais robustas para o colaborador, tenha também um pós que beneficia a sua empresa, como linhas de cuidado e programas preventivos utilizando os dados do início, assim você prevê a jornada do seu colaborador e o navega para um período de trabalho de qualidade sem muitos problemas e reduzindo seus custos.



COMO MELHORAR? A CTMEDH RESOLVE!

Nosso objetivo é melhorar a experiência do serviço prestado ao seu colaborador, gerando redução de custos através de uma jornada integrada a partir dos seus dados.

Isso é ocupacional eficiente

Chega de ter uma experiência ruim para todos os envolvidos, sua empresa precisa de visibilidade, agilidade e organização, já na outra ponta, o colaborador necessita de um cuidado real.

- Redução de SLAs dos agendamentos de consultas admissionais, demissionais e periódicas.
- Entrega do ASO em 24h.
- Auto-agendamento das consultas com um clique.
- Consultas de qualidade estilo Check up, com profundidade e conduta médica adequada ao colaborador e às suas necessidades e problemas.
- Gestão da qualidade com a Rede credenciada + atendimento em todo o Brasil.
- Digitalização da Rede Credenciada para informações mais rápidas etc.
- Visibilidade total do processo e da navegação do colaborador.
- Clínicas próprias e atendimento via telemedicina.



Calculadora de Riscos



Cuidado de ponta a ponta levantando todas as necessidades de saúde dos colaboradores das empresas. Mesmo estando apto a iniciar o trabalho, a Inteligência Artificial é capaz de indicar quais são os colaboradores com maior risco à saúde e que necessitam de um acompanhamento especializado.

Dessa forma, o nosso time de saúde consegue conduzir de maneira mais assertiva o colaborador para um acompanhamento especializado, como por exemplo, doenças mentais, osteomusculares e outros fatores de risco. Ou seja, um verdadeiro check up de saúde durante o exame periódico.

Além de cumprir com todas as obrigações legais, de forma ágil e eficiente, a CTMEDh Excelência Ocupacional consegue resolver os principais problemas de saúde dos colaboradores, prevenir doenças, reduzir o absenteísmo e afastamentos por motivos de saúde e, principalmente, maximizar os recursos das empresas, com a utilização adequada e sem desperdícios dos planos de saúde.

E mais!

Integre o seu Ocupacional com um serviço assistencial de qualidade, utilize o **Club CTMEDh** para completar a jornada pós ocupacional do seu colaborador:

- Tenha um time de saúde 100% disponível via telemedicina a um clique de distância, composto por médico de família, enfermeira, nutricionista e psicóloga capaz de reduzir custos com o seu sinistro, taxas de absenteísmo e afastamentos.
- Linhas de cuidado personalizadas.
- Aumento do engajamento do colaborador com ações de saúde.

CONTATE-NOS

Pronto! Tenha esta Calculadora de Risco da CTMEDh sempre com você para seguir os passos rumo a Excelência Ocupacional!

”

Vá além das obrigatoriedades legais, coloque o seu colaborador no centro do cuidado, gere bem-estar de verdade e redução real para a sua empresa.



 (71) 9973-2727

 comercial@ctmed.com.br

 (71) 3042-2727

 www.ctmedh.com.br

 Rua São Paulo, 756, Pituba, Salvador/BA

